

KLAUZULA INFORMACYJNA

PRACOWNICY

DTIQ POLAND SP. Z O.O.



INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z przepisami RODO¹ pragniemy poinformować, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest **DTIQ Poland spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Gliwicach przy ul. Dworcowej 25, 44-100 Gliwice (KRS 0000728566, posługująca się nr NIP 5272848853 i REGON 380013755 (nazywana dalej w skrócie “DTIQ” lub “Spółką”), na który to adres można kierować wszelką korespondencję pocztową.
2. **Kontakt** drogą poczty elektronicznej z administratorem możliwy jest również poprzez kierowanie wiadomości e-mail na adres: pl.administracja@dtiq.com lub pl.hr@dtiq.com.
3. **DTiQ** wyznaczyło w organizacji **Inspektora Ochrony Danych Osobowych**. Kontakt z Inspektorem może nawiązać za pomocą adresu e-mail: dtiq.dpo@dapr.pl
3. Twoje dane osobowe są przetwarzane przez DTIQ w celu:
 - przeprowadzenia rekrutacji i wyłonienia przez Spółkę odpowiedniego kandydata do pracy.
 - obrony DTIQ przed ewentualnymi roszczeniami wysuniętymi w związku z przeprowadzaną lub zakończoną rekrutacją.
4. Przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie:
 - Art. 6 ust. 1 lit. A - w odniesieniu do osób zatrudnianych na podstawie umowy o pracę do podania przez osobę rekrutowaną dodatkowych danych osobowych, nieujętych w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Dodatkowo w odniesieniu do wszystkich rodzajów rekrutacji, wspomniana podstawa prawna znajduje zastosowanie w przypadku wyrażenia zgody na udział także w przyszłych naborach.
 - art. 6 ust. 1 lit. B – w odniesieniu do osób zatrudnianych na podstawie umowy zlecenie, o dzieło lub w ramach B2B, w związku z dążeniem do zawarcia i wykonania umowy;
 - art. 6 ust. 1 lit. C - w związku z przepisami art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – w odniesieniu do osób zatrudnianych na podstawie umowy o pracę;

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

- art. 6 ust. 1 lit. F – uzasadniony interes DtiQ polegający na obronie lub dochodzeniu potencjalnych roszczeń..
5. Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom zewnętrznym np. obsługa prawna, obsługa IT, hosting e-mail czy inny tego rodzaju *outsourcing*), w szczególności zewnętrznym firmom rekrutacyjnym.
 6. Administrator może przekazywać również dane osobowe poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach współpracy z innymi administratorami w ramach grupy kapitałowej, której DTIQ jest częścią, w szczególności do spółki w Stanach Zjednoczonych Ameryki. Przetwarzanie oparte jest na zawartych standardowych klauzulach umownych
 7. W związku z przetwarzaniem przez DTIQ Twoich danych osobowych przysługuje Ci szereg praw gwarantowanych przez RODO. Masz więc prawo do:
 - a. Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, do jej wycofania. Wycofanie zgody nie powoduje podważenia wcześniejszej legalności przetwarzania danych przez DtiQ;
 - b. dostępu do swoich danych osobowych;
 - c. sprostowania poprawności tych danych;
 - d. usunięcia danych;
 - e. ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - f. wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 8. Dane osobowe DTiQ przetwarza do momentu jej zakończenia, poza sytuacją, w której wyrażono zgodę na udział w kolejnych rekrutacjach. Wtedy okres przetwarzania danych wynosi 2 lata, od momentu ich podania. Ponadto dla celu związanego z obroną przed ewentualnymi roszczeniami kandydatów zgłaszanymi po zakończeniu przeprowadzonej rekrutacji dane osobowe zgromadzone w trakcie procesu rekrutacji będą przetwarzane przez okres kolejnych trzech lat od dnia zakończenia rekrutacji - zgodnie z art. 300 k.p. w zw. z art. 442¹ § 1 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. 1964 nr 16 poz. 93 ze zm., dalej: k.c.)
 9. Dane osobowe w ramach przeprowadzanej rekrutacji nie będą podlegały automatycznemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.